

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ООО "КОУЧИНГ И ТРЕНИНГ"



Т.А. Аникин
«18» июля 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ
ПРОГРАММА ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ**
**«Охрана труда и проверка знаний
требований охраны труда руководителей и специалистов организаций»**

Москва, 2024 г

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения
 - 1.1. Цели и задачи
 - 1.2. Организация образовательного процесса
 - 1.3. Организационно–педагогические условия
2. Учебный план программы
3. Календарный учебный график.
4. Содержание программы.
5. Оценка результатов освоения программы
6. Литература. Законодательные акты по охране труда (Приложение №1)
- 7.Оценочные средства (Приложение №2)

**Дополнительная общеразвивающая
программа для взрослых
«Охрана труда и проверка знаний
требований охраны труда руководителей и специалистов организаций»**

1. Общие положения

Дополнительная общеразвивающая программа для взрослых «Охрана труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Программа разработана на основании примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной письмом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2004 года № 477-7 от 27.05.2004 (О направлении примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций), ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Актуальность программы. Обучение по Программе направлено на формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и (или) управления обеспечением безопасности других лиц в процессе их трудовой деятельности. Обучение безопасности труда является постоянным процессом, сопровождающим занятого трудом человека всю его жизнь, направленным на предотвращение преждевременной смертности и ухудшения качества жизни из-за травм и (или) заболеваний, связанных с трудовой деятельностью. Обучение во всех своих формах носит непрерывный многоуровневый характер и требуется во всех организациях, у всех работодателей, а также при совершенствовании знаний требований безопасности труда в процессе трудовой деятельности. Содержание Программы актуализируется в соответствии с изменениями в трудовых функциях работающего, в условиях труда, в нормативной документации по охране труда и безопасности производства.

Педагогическая целесообразность Программы объясняется тем, что она способствует воспитанию осознанной ответственности у работников за соблюдение всех применимых к их производственной деятельности требований охраны труда. Освоение Программы направлено на укрепление здоровья, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни и профилактику заболеваний. Обучение по Программе и проверку знаний требований охраны труда проводят в отдельных группах обучающихся применительно к специфике их профессиональной деятельности, что повышает качество обучения и практическую направленность.

Нормативное обеспечение образовательной программы.

Программа составлена в соответствии с документами:

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993;
- Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Приказ Минпросвещения России от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»;
- Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
- Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
- Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме»;
- Приказ Роструда от 13.06.2019 № 160 «Об утверждении Административного регламента осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 N 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минтруда России от 24.07.2013 N 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»;
- СанПиН 1.1.1058-01 Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы;

- СанПиН 2.2.2.1332 -03 Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике;
- ТОО Р-45-084-01 Типовая инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере;
- ТОО Р-218-54-95 Типовая инструкция по охране труда для работников, передвигающихся по территории и производственным помещениям;
- ГОСТ 12-0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;
- ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
- ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ 12.1.005-88 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны;
- Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 27.05.2004 N 477-7 «О направлении примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

Обучающиеся за время обучения получают объем теоретических знаний и практических навыков, необходимый для эффективного выполнения должностных обязанностей.

Программа относится к технической направленности дополнительных общеобразовательных программ.

Настоящей программой определяются формы и методы проведения занятий, исходя из содержания дисциплины (модуля), наличия учебно-методической базы и опыта работы обучающихся.

Программа разработана для руководителей, специалистов и работников организаций, которые проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Допускается вносить изменения и дополнения в учебный план и содержание дисциплин (модулей), в целях более углубленного изучения отдельных аспектов с учетом особенностей производства, дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда в объеме часов, указанных в учебном плане, исходя из уровня профессиональной подготовки слушателей. При этом необходимо своевременно вносить коррективы в содержание программной документации и учебно-методические материалы, связанные с изменением действующего законодательства, принятием новых ведомственных нормативных правовых актов.

Во время проведения занятий применяется справочная литература, федеральные законы, правила и инструкции по охране труда. Для успешного усвоения материала применяются наглядные пособия, фотографии, видеофильмы, учебные плакаты.

1.1. Цель и задачи программы

Цель программы – формирование, закрепление и развитие мотивации и навыков безопасного поведения, знаний, умений и навыков выполнения безопасных приемов труда и (или) управления обеспечением безопасности других лиц в процессе их трудовой деятельности.

Задачи программы:

- 1) дать сведения об основных нормативных документах, регламентирующих требования охраны труда и безопасности производственной деятельности работников на рабочих местах;
- 2) дать сведения о порядках разработки инструкций по охране труда и порядка предоставления компенсаций за условия труда;
- 3) научить обучающихся действиям при организации и проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4) научить обучающихся правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- 5) научить предупреждению возникновения аварийных и штатных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу организации;
- 6) выработать у обучающихся осознание персональной ответственности в обеспечении пожарной безопасности;
- 7) сформировать системное понимание мер пожарной безопасности.

Планируемые результаты обучения

Перечень формируемых компетенций по программе:

- 1) владение навыками разработки локальных нормативных актов организации, в соответствии, с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;
- 2) осуществление контроля, за состоянием рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств;
- 3) владение безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- 4) владение методами выявления и оценки опасностей, управления профессиональными рисками;
- 5) организация и координация работы по охране труда в подразделении организации;
- 6) способность проводить анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разрабатывать мероприятия по их предотвращению и принимать участие в их расследовании;

7) способностью мотивировать к безопасному выполнению работ

Лица, успешно освоившие программу, должны знать:

- государственные нормативные требования охраны труда;
- стандарты безопасности труда;
- требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, в объеме необходимом для безопасного выполнения работ;
- методы выявления опасностей и управление профессиональными рисками;
- правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве

Лица, успешно освоившие программу, должны уметь

- самостоятельно организовать работу по охране труда и управлению профессиональными рисками на предприятии и в организации;
- пользоваться специальными вопросами обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности с учетом отраслевой специфики;
- принимать участие в социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- оформлять нормативно-техническую документацию по охране труда в полном соответствии с требованиями стандартов;
- оказать первую помощь пострадавшим на производстве.

Лица, успешно освоившие Программу, должны владеть:

- навыками оказания первой помощи пострадавшим на производстве.
- навыками оформления документов при расследовании несчастных случаев

1.2. Организация образовательного процесса

Подготовка Слушателей по программе проводится с периодичностью не реже одного раза в три года.

Категория слушателей:

- руководители организаций и их заместители, работодатели - индивидуальные предприниматели;
- главные специалисты технического и производственного профиля (главный инженер, главный энергетик, главный механик, главный технолог и т.д.) и их заместители;
- руководители структурных подразделений, осуществляющие организацию и руководство выполнением работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за выполнением работ на рабочих местах;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- руководители и специалисты служб охраны;
- специалисты по охране труда;
- председатели и члены комиссий организаций (работодателей - индивидуальных предпринимателей) по проверке знаний требований охраны труда;
- председатели и члены комиссий по проведению специальной оценки условий труда.
- все желающие, достигшие совершеннолетия (18 лет) желающие получить знания в области охраны труда, пожарной безопасности и навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

Форма обучения: очно-заочная, заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Срок освоения программы: 40 академических часов.

Режим очных занятий: каждая группа занимается по восемь академических часов, с двумя перерывами для отдыха, равными пятнадцати минутам, и одним перерывом на обед, равным одному часу. Один академический час равен сорока пяти минутам.

Основным видом учебных занятий являются лекции, а также могут быть рекомендованы и другие виды учебных занятий – практические и самостоятельные занятия, консультации и другие.

Практические занятия проводятся в виде упражнений по оформлению документов при расследовании несчастных случаев, по установлению порядка обращения по вопросам охраны труда и социальной защите пострадавших на производстве (несчастные случаи и профессиональные заболевания) и др.

Промежуточная аттестация в форме зачета проводится после освоения каждого учебного модуля и проводится за счет часов, отведенных на освоение соответствующего учебного модуля.

По окончании обучения проводится итоговая проверка знаний, по результатам которой слушателям выдается удостоверение установленного образца о проверке знаний требований охраны труда.

1.3. Организационно - педагогические условия

Педагогическая деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ осуществляется лицами, имеющими высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Реализация Программы предусматривает применение следующих видов учебных занятий: лекции, консультации, самостоятельная работа, которые реализуются в очно-заочной, заочной форме, в том числе с использованием дистанционных технологий.

Слушатель получает доступ к электронным информационным ресурсам и электронным образовательным ресурсам. Электронные информационные ресурсы представляют собой базу законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов по Программе. Электронные образовательные ресурсы представляют собой учебные материалы, разработанные на основе законодательных, нормативных правовых актов, нормативно-технических документов, национальных стандартов, а также электронные учебники и учебные пособия и др. методическую литературу.

При проведении теоретических занятий на курсе используются технические средства обучения, а также средства для отображения видеоинформации.

Рабочее место преподавателя:

Стол, стул, персональный компьютер (монитор, системный блок, клавиатура, мышь, Web-камера, микрофон), подключенный к сети и имеющий выход в сеть интернет. Программное обеспечение компьютера: ОС Windows 7; Microsoft Office 2016; веб-браузер Chrome.

Учебный класс:

Столы и стулья для обучающихся. Персональные ноутбуки, подключенные к сети и имеющие выход в сеть интернет. Программное обеспечение ноутбуков: ОС Windows 7;

Microsoft Office 2016; веб-браузер Chrome.

Дополнительное оборудование класса:

- Медиа-проектор с экраном.
- Магнитная доска.
- Принтер.
- Сканер.

Очные занятия по оказанию первой помощи пострадавшим проводятся в учебном классе или на учебных площадках, оснащенных наглядными пособиями, роботом-тренажером «Гоша», аптечками (кровоостанавливающие жгуты, перевязочный материал и т.п.), с использованием видеоматериалов, плакатов.

Нормативные акты по охране труда, рекомендуемые при обучении и проверке знаний требований охраны труда, приведены в Приложении № 1.

2. Учебный план программы

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин (модулей)	Формы промежут. аттестации	Обязательные учебные занятия, в том числе дистанционно		Самостоятельная работа обучающегося, в том числе дистанционно		Всего (час.)
			Всего (час.)	В т.ч. практ. (час.)	Всего (час.)	в т.ч. консультаци и при выполнении самостоят. работы (час.)	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Основы охраны труда	зачет	1,5		8,5	1	10
2	Основы управления охраной труда в организации	зачет	1,5		8,5	1	10
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности	зачет	1,5		8,5	1	10
4	Социальная защита пострадавших на производстве	зачет	2,5	1,5	6,5	1	9
Итоговая аттестация (Зачет)		зачет	1				1
Всего по программе:			8		32		40

3. Календарно-учебный график

№ п/ п	Наименование учебного модуля	Общий объем нагрузк и (часы)	Учебные недели							
			1 неделя					2 неделя	3 неделя	4 неделя
			пн	вт	ср	чт	пт			
1	Основы охраны труда	10	8ч (СЗ) ²	0,5ч (СЗ) ²			1,25ч (ЛЗ) ¹ 0,25ч (ПА) ⁴			
2	Основы управления охраной труда в организации	10		7,5ч (СЗ) ²	0,5ч (СЗ) ²	0,5ч (СЗ) ²	1,25ч (ЛЗ) ¹ 0,25ч (ПА) ⁴			
3	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности	10			7,5ч (СЗ) ²	0,5ч (СЗ) ²	1,25ч (ЛЗ) ¹ 0,25ч (ПА) ⁴			

№ п/ п	Наименование учебного модуля	Общий объем нагрузк и (часы)	Учебные недели							
			1 неделя					2	3	4
			пн	вт	ср	чт	пт	неделя	неделя	неделя
4	Социальная защита пострадавших на производстве	9				6,5ч (СЗ) ²	0,75ч (ЛЗ) ¹ 1,5ч (ПЗ) ³ 0,25ч (ПА) ⁴			
Итоговая аттестация (проверка знаний)		1					1 ч Зачет			

¹ ЛЗ – лекционные занятия (в часах)

² СЗ – самостоятельные занятия (в часах)

³ ПЗ – практические занятия (в часах)

⁴ ПА – промежуточная аттестация (в часах)

Календарный учебный график может быть конкретизирован и (или) изменен при составлении расписания учебных занятий для конкретной учебной группы

4. Содержание программы

4.1. Основы охраны труда.

№ п/п	Тема	Вид занятий
1.	1.1. Основные положения законодательства о труде в Российской Федерации. 1.2. Конституция Российской Федерации, трудовой кодекс Российской Федерации и другие важнейшие правовые акты трудового законодательства. 1.3. Интеграция трудового права в международное право. Международные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ), регулирующие трудовые отношения.	Лекция

	1.4. Трудовые права и обязанности работника. Права и обязанности работодателя. 1.5. Порядок оформления трудовых отношений. Содержание трудового договора. 1.6. Нормы продолжительности рабочего времени и времени отдыха. 1.7. Дисциплина труда. Правила внутреннего трудового распорядка. 1.8. Коллективный договор и ответственность сторон по его выполнению. 1.9. Особые нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, молодежи и отдельных категорий работников. 1.10. Полномочия трудового коллектива, общественных объединений работников и представительных органов в решении трудовых вопросов.	
2.	2.1. Законодательство и иные нормативные правовые акты по охране труда. 2.2. Трудовой кодекс Российской Федерации, другие федеральные законы, регулирующие вопросы охраны труда - важнейшие правовые основы охраны труда. 2.3. Понятие охраны труда, термины и определения. Основные принципы государственной политики в области охраны труда. 2.4. Органы управления, надзора и контроля охраны труда; нормативные правовые акты по вопросам охраны труда Российской Федерации, федеральных органов надзора и контроля за охраной труда (Роспотребнадзор, Роструд, Ростехнадзор, Ростехрегулирование и др.), порядок их разработки и утверждения, область действия. 2.5. Федеральный закон "О техническом регулировании", технические регламенты, система стандартов безопасности труда.	Лекция
3.	3.1. Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства об охране труда, ответственность за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда. Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда. 3.2. Государственный надзор и контроль соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, осуществляемый Федеральной инспекцией труда Российской Федерации и подведомственных ей государственными инспекциями труда субъектов Российской Федерации. Структура государственной инспекции труда и подведомственных ей государственных инспекций труда субъектов Российской Федерации. Задачи, функции и права государственных инспекций труда на федеральном, отраслевом, региональном и местном уровнях. 3.3. Государственный надзор и контроль безопасности труда, осуществляемый на объектах, подконтрольных специально уполномоченным органам надзора и контроля (Роспотребнадзор, Роструд, Ростехнадзор, Ростехрегулирование и др.). Области их надзора и контроля, задачи и права. 3.4. Ответственность за нарушения законодательства о труде и об охране труда. 3.5. Права государственных инспекторов труда при выявлении нарушений, которые создают угрозу жизни и здоровью работников (приостановка деятельности, ликвидация организаций).	Лекция
4.	4.1. Социальная защита пострадавших на производстве, возмещение ущерба, причиненного работнику в результате несчастного случая на	Лекция

	производстве и профессионального заболевания. 4.2. Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". 4.3. Субъекты обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховой случай. 4.4. Субъекты обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховой случай. 4.5. Формирование и расходование средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Действующие правила возмещения ущерба, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей. 4.5. Страховые тарифы и взносы, классы профессионального риска. Особенности возмещения вреда работникам железнодорожного транспорта. Скидки и надбавки к страховым тарифам. Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма.	
5.	5.1. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка 5.2. Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.	Лекция
6.	6.1. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и охране труда. 6.2. Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.	Лекция
7.	7.1. Документация и отчетность по охране труда 7.2. Перечень необходимой документации по охране труда. Основные виды документации: - устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы (основные требования) и т.п.); - фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер); - информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность). 7.3. Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Локальные нормативные акты работодателя, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований	Лекция

	охраны труда. 7.4. Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. 7.5. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля. Организация документооборота и делопроизводства. 7.6. Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. 7.7. Порядок и сроки хранения документов различного типа.	
8.	8.1. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля. 8.2. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов. 8.3. Коллективный договор. Соглашение по охране труда. 8.4. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами работодателя. 8.5. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.	Лекция

4.2. Основы управления охраной труда в организации.

№ п/п	Тема	Вид занятий
1.	1.1. Основы управления охраной труда в организации. 1.2. Обязанности работодателя и работников по обеспечению охраны в организации. Гарантии права работников на охрану труда. Отраслевые нормативные правовые акты по охране труда железнодорожного транспорта. 1.3. Политика организации в области охраны труда. Планирование условий и охраны труда. Система управления охраной труда. Совершенствование системы управления охраной труда 1.4. Распределение работодателем обязанностей по охране труда между своими заместителями и другими должностными лицами. Функциональные обязанности по охране труда руководителей дирекций,	Лекция

	управлений, служб, отделов. Закрепление этих обязанностей в соответствующих положениях и должностных инструкциях. Перечень основных работ по охране труда, выполняемых руководителями. 1.5. Служба охраны труда в организации, ее назначение и место в структуре управления организации. Определение необходимой численности службы охраны труда и условия формирования организационной структуры службы. Основные задачи и функции службы охраны труда. Предоставление прав работникам службы охраны труда. Специалист по охране труда структурного подразделения, его права и обязанности. 1.6. Организация сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии. Участие работников в управлении охраной труда. Комитет (комиссия) по охране труда в организации: задачи, функции и права. 1.7. Экономический механизм и финансовое обеспечение управления охраной труда. Мотивация и стимулирование работников за работу по охране труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий. 1.8. Планирование и финансирование работы по охране труда в структурном подразделении. Коллективный договор и соглашение по охране труда - основные правовые формы текущего планирования мероприятий по охране труда. Перспективное, текущее и оперативное, планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Контроль результативности работы по охране труда.	
2.	2.1. Производственный и общественный контроль охраны труда. 2.2. Структура контроля состояния охраны труда в организации. Внутренний аудит. Методология организации и проведения аудита. Порядок проведения аудита. Обзор методов проведения аудита. Поведенческий аудит. 2.3. Контроль и надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и трудового законодательства федеральными органами исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности. 2.4. Социальное партнерство и общественный контроль охраны труда работников	Лекция
3.	3.1. Обучение и инструктирование работников по охране труда, пропаганда охраны труда в структурном подразделении. 3.2. Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. 3.3. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. 3.4. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий. 3.5. Виды и задачи инструктажей по охране труда, порядок проведения и оформления. Обеспечение работников правилами и инструкциями по охране труда. Разработка (пересмотр) инструкций, требования к	Лекция

	оформлению инструкций. 3.6. Пропаганда охраны труда в организации: задачи, цели, формы и средства проведения. Основные принципы пропаганды. Функциональные обязанности руководителей и специалистов по организации пропаганды охраны труда. 3.7. Кабинеты по охране труда и учебные полигоны в организациях, уголки и стенды по охране труда в цехах и на производственных участках; их роль в обучении и пропаганде охраны труда.	
4.	4.1. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. 4.2. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. 4.3. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Анкетирование работников как инновационная процедура выявления проблем в сфере охраны труда. 4.4. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».	Лекция
5.	5.1. Производственный травматизм и профессиональные заболевания, мероприятия по их профилактике. Определение основных понятий: травматизм, несчастный случай, профессиональное заболевание. 5.2. Характеристика профессионального риска работников основных профессий железнодорожного транспорта. 5.3. Причины травматизма: технические, организационные, личностные. Расследование, учет и анализ несчастных случаев на производстве как основа для разработки профилактических мероприятий по снижению травматизма. Действующее положение о порядке расследования несчастных случаев на производстве. Формирование комиссий по расследованию несчастного случая. Особенности расследования групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом. Формы и порядок заполнения документов расследования несчастных случаев на производстве. Заключение Государственного инспектора по охране труда по несчастному случаю. Методы анализа и показатели производственного травматизма. 5.4. Методы расследования и анализ профессиональных заболеваний. Основные причины профессиональных заболеваний, устранение вредных производственных факторов и профилактика профессиональных заболеваний. 5.5. Основные технические мероприятия по профилактике производственного травматизма: ограждения, установка предохранительных и блокировочных устройств на оборудовании, установление запасов прочности и предварительные испытания оборудования на повышенные нагрузки, устройство сигнализации и оповещения, рациональное устройство рабочих мест, установление требований и норм по расстановке оборудования, по организации проходов и проездов, по укладке материалов и изделий, механизация и автоматизация процессов производства, обеспечение предохранительными приспособлениями работающих.	Лекция

	5.6. Организационные мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Основные коллективные средства защиты от вредных производственных факторов: вентиляция, отопление, защита от шума и вибраций, осветительные установки с соответствующими нормам освещенности рабочими местами. 5.7. Оценка и управление профессиональными рисками. Нормативно-правовая база системы управления охраной труда и профессиональными рисками. Менеджмент рисков, как элемент общей системы менеджмента. Организация работ и технология разработки плана и программы по улучшению условий и охраны труда работников компании с учетом оценки профессиональных рисков.	
6.	6.1. Специальная оценка условий труда. Понятие специальной оценки условий труда, основные термины и определения. Цели специальной оценки условий труда. Нормативная база специальной оценки условий труда. Аналогичные рабочие места. Стационарные и нестационарные рабочие места 6.2. Подготовка и порядок проведения специальной оценки условий труда. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Факторы, подлежащие оценке при проведении специальной оценки условий труда. Оценка эффективности применяемых средств индивидуальной защиты. Оформление и реализация результатов специальной оценки условий труда. Предоставление гарантий и компенсаций на работах с вредными и опасными условиями труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. 6.3. Автоматизированные системы, применяемые при проведении специальной оценки условий труда. 6.4. Ответственность, предусмотренная законодательством за невыполнение обязательств по проведению СОУТ и некачественное ее проведение.	Лекция
7.	7.1. Основные вредные производственные факторы условий труда, производственный контроль условий труда. Классификация производственных факторов условий труда (физические факторы, психофизиологические факторы, химический фактор, биологический фактор). 7.2. Физические факторы. Параметры воздушной среды. Влияние на организм человека и на производительность труда метеорологических условий (температуры, влажности и подвижности воздуха), аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, шума, вибрации, различного рода излучений (тепловых, электромагнитных излучений промышленной частоты и радиочастот, лазерных, радиоактивных). 7.3. Нормирование микроклимата в производственных помещениях. Контроль состояния микроклимата в производственных помещениях. Основные способы нормализации микроклимата. 7.4. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, пылевая патология, профилактика заболеваний. Токсикология отдельных вредных веществ. Методы измерения содержания вредных веществ в воздухе производственных помещений. Предельно-допустимые концентрации вредных веществ. Пути оздоровления воздушной среды в производственных помещениях. 7.5. Роль вентиляции в оздоровлении труда. Принципы устройства	Лекция

	естественного воздухообмена в производственных зданиях и искусственного вентилирования помещений. Местная и общеобменная вентиляция. Организация эксплуатации вентиляции. Контроль эффективности вентиляции. 7.6. Характеристики шума и вибрации в основных производственных процессах железнодорожного транспорта. Нормирование параметров шума и вибрации. Основные методы и средства защиты работников от шума и вибрации. Индивидуальные защитные средства. 7.7. Требования к освещению производственных помещений и рабочих мест. Основы светотехники. Естественное и искусственное освещение. Нормы освещенности, методы контроля. Нормирование освещенности. Выбор источников света, светильников. Организация эксплуатации осветительных установок. Средства защиты органов зрения. 7.8. Воздействие электромагнитных полей переменного тока низких и высоких частот, лазерных и ионизирующих излучений на организм человека. Нормирование и контроль. Способы и средства защиты. 7.9. Психофизиологические факторы. Тяжесть труда. Нормируемые показатели тяжести труда (физическая динамическая и статическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве). Оценка тяжести трудового процесса. 7.10. Напряженность трудового процесса. Нормируемые показатели напряженности трудового процесса по видам нагрузок (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные, монотонные, режимные). Оценка напряженности трудового процесса 7.11. Химический фактор. Общие сведения. Биологический фактор. Общие сведения. 7.12. Производственный контроль условий труда. Нормативно-методические документы. Требования к организации и проведению производственного контроля условий труда. Программа производственного контроля условий труда. Контроль состояния производственной среды с применением лабораторных исследований. Оценка эффективности производственного контроля.	
--	--	--

4.3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности.

№ п/п	Тема	Вид занятий
1.	1.1. Требования безопасности труда в производственном процессе (цехе, участке) по специализации работника. 1.2. Специфические вопросы, правила и нормы безопасности для конкретного производственного процесса, цеха, производственного участка. Характер несчастных случаев, причины их возникновения и меры профилактики. Оценка с позиции безопасности конструктивных решений оборудования, безопасности выполняемой технологии и организации работ.	Лекция
2.	2.1. Производственная санитария в производственном процессе (цехе, участке) по специализации работника 2.2. Специфические вопросы производственной санитарии, санитарные правила для осуществления конкретного производственного процесса, цеха, производственного участка. Вредные производственные факторы, характерные при использовании конкретных материалов и	Лекция

	технологических процессов; возможные профессиональные патологии. 2.3. Мероприятия по снижению влияния вредных производственных факторов условий труда на организм работников. 2.4. Соблюдение работниками требований по личной гигиене, применению соответствующих предохранительных приспособлений, спецодежды, других средств индивидуальной защиты. Предоставление компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.	
3.	3.1. Безопасность труда при эксплуатации электроустановок. Основные нормативные правовые документы, содержащие требования безопасности при эксплуатации электроустановок. 3.2. Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований электробезопасности 3.3. Классификация персонала в отношении требований электробезопасности (электро-технический, электро-технологический, не электро-технический). Обязательные формы работы с различными категориями работников по вопросам электробезопасности. 3.4. Проведение инструктажей, стажировки, обучения, проверки знаний, повышения квалификации. Порядок проверки знаний нормативных документов по электробезопасности у персонала, эксплуатирующего электроустановки. Порядок формирования и работы комиссии по проверке знаний и выдаче удостоверений о проверке знаний. Порядок допуска электротехнического персонала к выполнению работ в электроустановках. 3.5. Действие электрического тока на организм человека. Виды поражения электрическим током. Электрическое сопротивление тела человека. Анализ опасности поражения током в различных электрических сетях. Напряжение прикосновения и шаговое напряжение, нормирование предельно допустимых значений. Классификация производственных помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током. 3.6. Основные защитные мероприятия от прямого и косвенного прикосновения при эксплуатации электроустановок. Защита от прикосновения к токоведущим частям путем ограждения, изоляции, блокировки, расположения токоведущих частей на недоступной высоте. Защитное заземление, зануление, защитное отключение, применение пониженного напряжения, изолирующих оснований в помещениях. 3.7. Оказания первой помощи пострадавшим при поражении электрическим током.	Лекция
4.	4.1. Безопасность труда при эксплуатации грузоподъемных механизмов. Опасности, вызываемые движением различных видов транспорта и применением грузоподъемных механизмов на территории предприятия и в цехах. Причины аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с эксплуатацией транспортных и грузоподъемных механизмов. 4.2. Требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании транспорта и грузоподъемных механизмов, выполнении погрузочно-разгрузочных работ. Организация безопасного производства работ по перемещению грузов. Основные требования безопасности при эксплуатации транспорта и грузоподъемных механизмов.	Лекция
5.	5.1. Безопасность труда при эксплуатации сосудов, работающих под давлением, баллонов, котлов. Опасности, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под давлением, баллонов со сжатыми и	Лекция

	сжиженными газами, котлов, трубопроводов пара и горячей воды, применением в производстве сжатого воздуха, кислорода, ацетилена и др. Причины аварий, инцидентов и несчастных случаев при эксплуатации сосудов, работающих под давлением, баллонов, котлов, трубопроводов пара и горячей воды. 5.2. Требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании сосудов, работающих под давлением, баллонов, трубопроводов пара и горячей воды, арматуры 5.3. Основные требования безопасности при эксплуатации сосудов, работающих под давлением, баллонов, трубопроводов пара и горячей воды, арматуры, а также при хранении, погрузке и перевозке баллонов со сжатыми и сжиженными газами. Арматура и приборы контроля и безопасности.	
6.	6.1. Безопасность труда при эксплуатации газового хозяйства и складов нефтепродуктов. Опасности, связанные с эксплуатацией газового хозяйства и складов нефтепродуктов. Причины аварий, инцидентов и несчастных случаев при эксплуатации газового хозяйства и складов нефтепродуктов. 6.2. Требования охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании газового хозяйства и складов нефтепродуктов. Организация безопасного производства газоопасных работ. 6.3. Основные требования безопасности при эксплуатации газового хозяйства и складов нефтепродуктов. Защитные, сигнализирующие и автоматические устройства и приборы, применяемые в помещениях, на складах нефтепродуктов, на газопроводах и газовых установках.	Лекция
7.	7.1. Пожарная безопасность. Основные правовые и нормативные документы, содержащие требования пожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений. 7.2. Огнезащита строительных материалов и конструкций. 7.3. Общие сведения о пожаротушении; тушение водой, пеной, углекислотными составами, порошками, Основные правовые и нормативные документы, содержащие требования пожарной безопасности при эксплуатации зданий и сооружений. 7.4. Тушение пожара комбинированными составами. Пожарно-техническое вооружение, предназначенное для тушения пожаров; противопожарное водоснабжение; автоматические установки водяного, пенного, газового и порошкового пожаротушения. Системы и устройства пожарной сигнализации.	Лекция
8.	8.1. Требования охраны труда к устройству и содержанию предприятий. Требования к генеральному плану и территории предприятия. Выбор площадки и размещение производственных зданий. 8.2. Основные объемно-планировочные решения производственных зданий и сооружений. Группы производственных процессов и их санитарная характеристика - основа для установления состава вспомогательных зданий и помещений и требований к ним. 8.3. Принципы определения потребных площадей вспомогательных помещений: (гардеробных, душевых, умывальных, уборных, для обогрева и охлаждения работающих и др.), помещений здравоохранения, пунктов питания и др. 8.4. Санитарные требования по содержанию территории предприятия, производственных и вспомогательных помещений, мест для складирования сырья и материалов, готовой продукции, мест для сбора,	Лекция

	сортировки и хранения отходов производства. Уборка рабочих и вспомогательных помещений. 8.5. Водоснабжение и канализация.	
9.	9.1. Обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. 9.2. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и заболеваемости работающих. Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты. 9.3. Специальная одежда, средства защиты головы, глаз и лица, органов дыхания, ног, рук, защитные пасты и мази, предохранительные приспособления, средства индивидуальной защиты от шума, вибрации и от источников излучений. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Организация хранения, стирки, чистки, ремонта спецодежды и других средств индивидуальной защиты. 9.4. Обеспечение работников моющими и обезвреживающими веществами, средствами личной гигиены. Организация условий для осуществления мер личной гигиены на производстве. Организация профилактического питания и питьевого режима на предприятии. 9.5. Организация обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров рабочих и служащих, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта. Здравпункт на производстве. Организация его работы.	Лекция

4.4. Социальная защита пострадавших на производстве.

№ п/п	Тема	Вид занятий
1.	1.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.	Лекция
2.	2.1. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 2.2. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования. 2.3. Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. 2.4. Страховые тарифы. Страховые взносы.	Лекция
3.	3.1. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. 3.2. Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация	

	несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. 3.3. Порядок заполнения акта по форме Н-1. оформление материалов расследования. Порядок предоставления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий. 3.4. Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций.	Лекция Практика
4.	4.1. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. 4.2. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. 4.3. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. 4.4. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.	Лекция
5.	5.1. Оказание помощи до первой медицинской помощи пострадавшему. Общие принципы оказания первой помощи пострадавшим. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" 5.2. Первая помощь при производственных травмах и отравлениях. 5.3. Аптечки первой помощи Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г. N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам" 5.4. Оказание первой помощи при ранениях, кровотечениях, переломах, ушибах, растяжениях связок, вывихах, ожогах, обморожениях, поражениях электрическим током, молнией. Первая помощь при тепловом и солнечном ударах; спасение утопающих. 5.5. Первая помощь при отравлениях, укусах животных, змей и насекомых. 5.6. Действия руководителей и специалистов при возникновении несчастного случая.	Лекция Практика

5. Оценка результатов освоения программы

Освоение Программы сопровождается промежуточной аттестацией и завершается итоговой аттестацией (проверкой знаний требований охраны труда)

преподавателем самостоятельно с учетом требований образовательной программы и доводится до сведения слушателей при приеме на обучение по Программе.

Промежуточная аттестация в форме зачета проводится после освоения каждого учебного модуля.

Предусмотрены следующие формы зачета: тестирование в электронном виде.

Итоги промежуточной и итоговой аттестации Слушателей оцениваются качественно Зачет/Незачет и оформляются зачетной ведомостью.

Итоговая аттестация (проверка знаний требований охраны труда) проводится аттестационной комиссией в целях проверки знаний требований охраны труда работников организации и оформляется протоколом. Аттестационная комиссия по проверке знаний требований охраны труда создается в составе не менее трех человек, в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда входят руководители и преподаватели, а также по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

К итоговой аттестации (проверке знаний требований охраны труда) допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по Программе.

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией (проверкой знаний требований охраны труда) в форме зачета. Время проведения итоговой аттестации устанавливается учебным планом и составляет 1 час.

Оценка результатов промежуточной и итоговой аттестации (проверки знаний требований охраны труда) проводится при помощи оценочной шкалы в соответствии с нижеприведенными критериями:

- отметка «незачет»/«не сдал» выставляется, если: если обучающийся выполнил меньше 75% предложенных преподавателем заданий (комплексов заданий) от числа запланированных согласно содержанию реализуемой программы.

- отметка «зачет»/«сдал» выставляется, если: если обучающийся выполнил от 75% до 100% предложенных преподавателем заданий (комплексов заданий) от числа запланированных согласно содержанию реализуемой программы.

Лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию (проверку знаний требований охраны труда), выдается удостоверение установленного образца о прохождении проверки знаний требований охраны труда.

Обучающимся, не прошедшим итоговую аттестацию (проверку знаний требований охраны труда) или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией.

Оценочные средства (тестовые задания по темам программы) представлены в Приложении № 2.

Литература.

1. Недоступов Ю. К. Охрана труда в образовательных организациях: Сборник инструкций по охране труда /Ю.К. Недоступов — 18-е изд., пере-раб. и доп. — Мытищи: Талант, 2016. — 246 с.
2. Охрана труда и техника безопасности : учебник для прикладного бакалавриата / Г. И. Беляков. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 404 с.
3. Охрана труда и промышленная экология: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / [В. Т. Медведев, С. Г. Новиков, А.В. Каралюнец, Т.Н. Маслова]. — 4-е изд., стер. — М. : Издательский центр «Академия», 2012. — 416 с.
4. Федорищенко М.Г. Охрана труда: учебное пособие / М.Г. Федорищенко, М.В. Жолобова, И.В. Егорова. — Зерноград: Азово-Черноморский инженерный институт ФГБОУ ВО Донской ГАУ, 2016. — 90с
5. Девисилов В.А. Охрана труда: учебник. —3-е изд., испр. и доп. — М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2013. —448 с.: ил.
6. Управление охраной труда: Учебное пособие / Зернов А.М. — М., 2017. — 148 с., ил.
7. Бурашников Ю. М. Охрана труда в пищевой промышленности, общественном питании и торговле: учеб. пособие для нач. проф. образования / Ю. М. Бурашников, А. С. Максимов. — 8-е изд., стер. — М.: Издательский центр «Академия», 2013. — 320 с.
8. Учебное пособие для преподавателей обучающихся лиц, обязанных и (или) имеющих право оказывать первую помощь. М.: ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2018. 136 с.

**Законодательные акты по охране труда,
рекомендуемые при обучении и проверке знаний требований охраны труда**

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации от 26 января 1996г. № 14-ФЗ
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ
3. Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ
4. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996г. № 63-ФЗ
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
6. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда»;
8. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ
9. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ
10. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998г. №125-ФЗ
11. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ
12. Федеральный закон «О техническом регулировании» от 27 декабря 2002 г. №184-ФЗ
13. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных

предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ

14. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

15. Постановление Правительства РФ Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» от 25 февраля 2000г. №162

16. Постановление Правительства РФ «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» от 25 февраля 2000г. №163

17. Постановление Правительства РФ» Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда от 27 декабря 2010г. №1160

18. Постановление Правительства РФ «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» от 23 сентября 2002г. №695

17. Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» от 7 апреля 1999г. №7

19. Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» от 8 февраля 2000г. №14

20. Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях» от 22 января 2001г. №10

21. Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда» от 17 декабря 2002г. №80

22. Постановление Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и(или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами» от 17 декабря 2010г. №1122н

23. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

24. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» от 24 февраля 2005г. №160

25. Приказ Минздравсоцразвития России «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам» от 5.03.2011 №169н

26. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

28. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 октября 2008 г. N 582н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

29. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

30. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

31. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»

32. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

33. Приказ Минтруда России от 16.06.2014 N 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

34. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

35. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

36. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

37. Приказ Минэнерго РФ от 20.06.2003 N 242 «Об утверждении глав Правил

устройства электроустановок»

38. Приказ Минэнерго РФ от 20.05.2003 N 187 «Об утверждении глав правил устройства электроустановок»

39. Договор Министерства труда и социального развития РФ от 06.11.2003 «Макет коллективного договора»

40. Методические рекомендации Минтруда России от 13.05.2004 «Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда» (утверждены Министерством труда и социального развития РФ от 13 мая 2004г.)

41. ГОСТ 12-0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

42. ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования»

43. СНиП 2.09.04-87 Административные и бытовые здания

44. СНиП 41-01-2003 Отопление, вентиляция и кондиционирование

45. СП 52.13330.2016 Естественное и искусственное освещение

46. ПОТ Р О-14000-005-98 Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения

47. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 16.08.2002 N 61 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации водопроводно- канализационного хозяйства»

48. ПОТ РМ-026-2003 Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций

49. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 N 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»

50. Приказ Минтруда России от 28.03.2014 N 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»

51. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 N 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

52. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 N 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»

53. Приказ Минтруда России от 01.06.2015 N 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве»

54. Приказ Минтруда России от 07.07.2015 N 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»

55. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 N 550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»

56. Приказ Минтруда России от 17.08.2015 N 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

57. Приказ Минтруда России от 15.10.2015 N 722н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента»

58. Приказ Минтруда России от 16.11.2015 N 873н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»

59. Приказ Минтруда России от 25.02.2016 N 76н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»

60. Приказ Минтруда России от 23.06.2016 N 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»

61. Приказ Минтруда России от 02.11.2016 N 604н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов»

62. Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 634н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»

63. Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 635н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»

64. Технический регламент Таможенного союза от 18.10.2011 N 011/2011 «Безопасность лифтов»

65. Приказ Ростехнадзора от 12.11.2013 N 533 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения»

66. Приказ Ростехнадзора от 15.11.2013 N 542 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления»

67. Приказ Ростехнадзора от 21.11.2013 N 558 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы»

68. Приказ Ростехнадзора от 25.03.2014 N 116 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением»

Оценочные средства

Перечень контрольных вопросов для проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

Основные понятия, термины и определения в сфере безопасности и охраны труда

?1.Что такое опасный производственный фактор?==

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию==

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к потере квалификации==

+производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме==

?2.Что такое условия труда?==

совокупность факторов внешней и внутренней среды, оказывающих влияние на здоровье работника==

+совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника==

совокупность факторов трудового процесса, оказывающих влияние на настроение работника==

?3.Что такое средства индивидуальной и коллективной защиты работников?==

технические средства, используемые для защиты работников от загрязнения==

организационные мероприятия, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения==

+технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения==

?4.Что такое вредный производственный фактор?==

+производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию==

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме==

производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к утрате им профессиональной деятельности==

?5. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции и о подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, это?==

+трудовые отношения==

социальные отношения==

коллективные отношения==

?6. Что такое заработная плата?==

+Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного характера==

Гарантируемый Федеральным законом размер недельной денежной выплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени==

Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работнику затрат, связанных с исполнением им трудовых обязанностей==

?7. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, это:==

Трудовой договор==

Социальное партнерство==

+Коллективный договор==

?8. Что такое охрана труда?==

система сохранения работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия==

система поддержания жизни работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия==

+система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия==

#Правовые основы охраны труда==

?9. Распространяется ли на государственных гражданских служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства?==

не распространяется==

+распространяется с особенностями, предусмотренными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ о государственной и муниципальной службе==

распространяется с особенностями, предусмотренными стандартами безопасности труда==

?10. Имеет ли право работодатель принимать локальные нормативные акты единолично?==

Нет==

Да, но только в присутствии работников==

+Да, если постоянно действующий представительный орган работников не сформирован, и работники не воспользовались своим правом избрать своих представителей==

?11. Что такое локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права?==

Нормативное соглашение, принимаемое в договорном порядке после проведения коллективных переговоров==

Нормативный договор, в котором устанавливаются условия труда конкретного работника с учетом его профессии и индивидуальных особенностей==

+Нормативный акт, принимаемый работодателем в пределах своей компетенции и направленный на урегулирование трудовых отношений своей организации==

?12. Имеют ли право органы местного самоуправления принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?==

+Да, в пределах своей компетенции, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами РФ, субъектов РФ==

Да, в пределах своей компетенции, в соответствии с Гражданским Кодексом РФ и нормативными актами субъектов РФ==

Нет, не имеют==

?13. Чем НЕ может осуществляться регулирование трудовых отношений?==

постановлениями Правительства РФ==

указами Президента РФ==

+нормами гражданского права==

?14. Чего не должны содержать локальные нормативные акты?==

+норм, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством о труде и охране труда==

норм, улучшающих положение работников по сравнению с законодательством о труде и охране труда==

норм, дающих работникам права на получение дополнительных льгот==

?15.Имеет ли право работодатель - физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем - принимать локальные нормативные акты?==

Да==

+Нет, не имеет==

Да, но только со сроком действия==

?16.На кого НЕ распространяется действие трудового законодательства?==

на работодателей-индивидуальных предпринимателей==

на военнослужащих, направляемых на работы в организации==

+на студентов-учащихся в ВУЗах==

#Государственное регулирование в сфере охраны труда==

?17.Какие федеральные органы исполнительной власти осуществляют функции по контролю и надзору в сфере трудового законодательства и труда?==

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека==

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития==

+Федеральная служба по труду и занятости==

?18.Что из нижеперечисленного НЕ относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?==

установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда==

установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты==

+защита законных интересов работников, пострадавших от действий мошенников==

?19.В каких случаях происходит внесение изменений в государственные нормативные требования охраны труда?==

по письменным предложениям работников==

по результатам комплексных исследований состояния==

+по предложениям федеральных органов исполнительной власти с целью гармонизации актов с нормами международного права в области охраны труда==

?20. Кто может разработать проект технического регламента?==

+любое лицо==

только федеральный орган исполнительной власти==

только Правительство РФ==

?21. По результатам мероприятия по контролю и надзору за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности должностным лицом составляется акт установленной формы в: ?==

3 экземплярах==

4 экземплярах==

+2 экземплярах==

?22. Что такое технический регламент?==

технический регламент - это порядок разработки и утверждения подзаконных актов; регулирует производственные отношения, устанавливает добровольные требования к продукции и процессам производства==

+технический регламент - вид документа, который устанавливает обязательные минимально необходимые требования к объектам технического регулирования==

технический регламент - документ, который принят международным договором РФ, который устанавливает обязательные минимально необходимые требования к работам повышенной опасности==

?23. Какие федеральные органы исполнительной власти осуществляют функции по контролю и надзору в сфере трудового законодательства и труда?==

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека==

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития==

+Федеральная служба по труду и занятости==

?24. Чем регламентируются требования к работникам опасных производственных объектов?==

Локальными актами организации==

+Федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности==

Трудовым кодексом РФ==

#Основные положения трудового права==

?25.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:?=

В период длительной временной нетрудоспособности работника==

В период пребывания работника в отпуске==

+При нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве==

?26.Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:?=

+40 часов в неделю==

36 часов в неделю==

продолжительность рабочего времени не регламентируется==

?27.Прогул - это:==

самовольное оставление работы после письменного предупреждения о намерении расторгнуть трудовой договор за 2 недели==

отсутствие на рабочем месте без уважительных причин 2 часа подряд в течение рабочего дня==

+отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности==

?28.Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то:==

+Договор считается заключенным на неопределенный срок==

Договор считается недействительным==

Договор считается заключенным на 5 лет==

?29.Ночной считается смена, в которой более половины ее продолжительности приходится на время:?=

с 21 часа до 5 часов==

+с 22 часов до 6 часов==

с 20 часов до 8 часов==

?30.Обязан ли работодатель знакомить работника с приказом о приеме на работу?==

+да, под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы==

нет, не обязан==

да, в устной форме в течение месяца со дня фактического начала работы==

?31. Особый режим работы, при котором работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, это: ?==

Гибкий график работы==

Сменная работа==

+Ненормируемый рабочий день==

?32. На какой срок может заключаться коллективный договор?==

На любой срок, не превышающий 5 лет==

+На любой срок, не превышающий 3 лет==

Срок действия коллективного договора не регламентирован и устанавливается сторонами==

?33. Предоставляется ли работнику, заключившему трудовой договор на срок до 2 месяцев, оплачиваемый отпуск?==

Не предоставляется==

+Предоставляется или выплачивается компенсация при увольнении (из расчета 2 рабочих дня за месяц работы)==

Предоставляется - 4 рабочих дня==

?34. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, необходимо, чтобы: ?==

Эти части были не менее 14 рабочих дней==

+Хотя бы одна из них была не менее 14 рабочих дней==

Хотя бы одна из них была не менее 7 дней==

#Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка==

?35. Имеет ли право работник на дополнительное профессиональное образование?==

да, с сохранением за ним места работы, но только за счет собственных средств==

+да, за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда==

нет, ни в каких случаях==

?36. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?==

Проведение специальной оценки условий труда==

Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты==

+Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве==

?37.О чем работник имеет право получать достоверную информацию от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций?==

+о существующем риске повреждения здоровья==

о размерах заработной платы других работников==

о количестве договоров, заключенных организацией за год==

?38.Могут ли локальными нормативными актами организации устанавливаться дополнительные компенсации работникам?==

Нет==

+Да==

Да, но только для опасных условий труда (класс 4)==

?39.При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни работодатель обязан:?=

Предоставить работу по другой специальности==

Предоставить работнику отгул до устранения опасности==

+Оплатить время простоя до устранения опасности==

Потребовать от работника выполнения трудовых обязанностей==

#Ответственность, предусмотренная за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности==

?40.В какой срок работодателем может быть сделано распоряжение о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающего среднего месячного заработка?==

не позднее 15 календарных дней со дня окончательного установления ущерба==

не позднее 15 рабочих дней со дня окончательного установления ущерба==

+не позднее месяца со дня окончательного установления ущерба==

в течении всего срока действия трудового договора==

?41.Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение?==

+влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет==

влечет дисквалификацию на срок от одного года до двух лет==

наложение административного штрафа размере от сорока до пятидесяти тысяч рублей==

?42.ТК РФ предусматривает следующие виды дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда:?==

+а) замечание; б) выговор; в) увольнение==

а) замечание; б) выговор; в) штраф; г) увольнение==

а) выговор; б) увольнение; в) штраф==

?43.Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере?==

от пяти до десяти тысяч рублей==

от пяти тысяч рублей до тридцати тысяч рублей==

+от одной тысячи до пяти тысяч рублей==

?44.Какой вид ответственности предусмотрен ТК РФ за задержку работодателем выплат при увольнении работника?==

Административная==

+Материальная==

Уголовная==

?Обязан ли работник доказывать размер причиненного ему ущерба?==

+да==

нет, если ущерб не превышает 5 тысяч рублей==

нет, если ущерб не превышает 10 тысяч рублей==

?45.Имеет ли право работодатель снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения года со дня применения?==

+Да==

Нет==

Данное условие регламентируется коллективным соглашением==

+работодатель обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) только в случае наличия его вины==

работодатель обязан выплатить ее с уплатой денежной компенсации независимо от наличия его вины==

работодатель обязан выплатить ее в течение 10 календарных дней с уплатой процентов==

#Управление охраной труда в организациях==

?47.Выберите термин, соответствующий определению: «Разрушение сооружений, оборудования, технических устройств, неконтролируемые взрыв и/или выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей»?==

+авария==

Инцидент==

аварийная ситуация==

?48.При учете деятельности по охране труда в рамках системы управления охраной труда в организации выбор показателей результатов деятельности производят в соответствии с?==

+размерами и характером деятельности организации и целями охраны труда==

рекомендациями комитета (комиссии) по охране труда==

рекомендациями, утвержденными Минздравсоцразвития России==

?49.В каком объеме работодателем (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?==

0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)==

+не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)==

не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)==

в объеме, установленном коллективным договором и соглашением по охране труда==

?50.Служба охраны труда в организации подчинена главному инженеру. Освобождает ли это руководителя предприятия от ответственности за состояние охраны труда?==

+Не освобождает==

Освобождает лишь частично==

Освобождает==

?51.Может ли работник нести расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий труда?==

+нет==

Да==

да, если это предусмотрено коллективным договором==

да, если это предусмотрено трудовым договором==

#Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда==

?52.Обязан ли работодатель информировать работника о полагающихся ему компенсациях?==

нет, не обязан==

+да, обязан==

да, обязан, но только в случаях. если это не ухудшит экономическое положение организации==

?53.Имеет ли право работодатель не допустить к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда?==

нет, не имеет==

+да, имеет==

да, имеет, в случаях когда работника некому заменить==

?54.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на: ?==

+Работодателя==

Службу охраны труда==

Руководителей структурных подразделений==

?55.Имеет ли право работодатель не допустить работника к выполнению трудовых обязанностей в случае не прохождения им (работником) обязательного медицинского осмотра?==

не имеет==

+имеет==

имеет, при этом работодатель обязан оплатить время простоя==

?56.Обязан ли работодатель организовывать проведение медицинских осмотров работников?==

нет, не обязан==

да, предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) за счет средств работника==

+да, предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) за счет собственных средств==

?57.Работодатель - это:==

+физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником==

физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в гражданско-правовые отношения с работником==

физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в социальные отношения с работником==

?58.Кто обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ (средств индивидуальной защиты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением?==

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, с последующим удержанием затраченной на приобретение суммы из зарплаты работника==

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, с последующим удержанием 50% от затраченной на приобретение суммы, из зарплаты работника==

+Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ==

?59.Организация проведения специальной оценки условий труда входит в обязанности?==

руководителя службы охраны труда организации==

представителя выборного органа работников==

+руководителя организации (предприятия)==

#Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда==

?60.Выборы уполномоченных по охране труда профессиональных союзов рекомендуется проводить на срок?==

+не менее 2 лет==

не более 2 лет==

не более 3 лет==

?61.Основной задачей в работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда является:==

Участие в разработке локальных нормативных актов организации==

Участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда==

+Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда==

?62.В какой форме не может осуществляться социальное партнерство?==

коллективные переговоры==

взаимные консультации==

участие представителей работников в управлении организацией==

+участие работников в функционировании комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве==

?63.Правомерно ли требование уполномоченного по ОТ на получение информации о несчастных случаях на производстве?==

не правомерно==

+Правомерно==

?64.Могут ли являться членами объединения работодателей физические лица?==

+Да==

Нет==

?65.В какой срок при не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать его на согласованных условиях?==

+в течение трех месяцев==

в течение одного месяца==

в течение четырех месяцев==

?66.Кем утверждается состав комитета по охране труда организации?==

+работодателем==

выборным профсоюзным органом==

?67. Кто определяет кандидатуры лиц, представляющих работодателя в комиссии для ведения коллективных договоров на уровне организации?==

Представитель первичного профсоюзного органа организации==

+Руководитель организации==

Руководитель службы ОТ организации==

#Специальная оценка условий труда==

?68. Кто осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:==

комиссия по проведению специальной оценки условий труда==

+эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда==

работник на данном рабочем месте==

государственный инспектор труда==

?69. Какими признаются условия труда, в случае, если вредные и (или) опасные факторы на данном рабочем месте не идентифицированы?==

Оптимальными==

+Допустимыми==

Вредными==

Комфортными==

?70. Рабочее место - это:==

место, где осуществляется деятельность==

место, где работник находится в течение 80% рабочего дня==

+место, где работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой==

место, переданное в собственность работника==

?71. К физическим факторам относятся:==

+аэрозоли преимущественно фиброгенного действия==

патогенные микроорганизмы==

тяжесть труда==

аллергены и мутагены==

?72. Какие сведения НЕ вносятся в реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?==

идентификационный номер налогоплательщика организации, подавшей декларацию==
полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда==

+СНИЛС работников, занятых на рабочем месте, в отношении которых подана декларация==

место нахождения и место осуществления деятельности юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию==

?73. Чему равна минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?==

7 рабочих дней==

+7 календарных дней==

14 календарных дней==

5 календарных дней==

?74. Вредные и (или) опасные производственные факторы по природе воздействия на человека классифицируются на:==

приводящие к несчастным случаям и к профессиональным заболеваниям==

антропометрические, эргономические, физические, химические, психофизиологические, биологические==

+физические, химические, биологические, трудового процесса (психофизиологические)==

малоопасные, умеренно опасные, высокоопасные, чрезвычайно опасные==

?75. Кем утверждается отчет о проведении специальной оценки условий труда?==

+председателем комиссии, по проведению специальной оценки условий труда==

генеральным директором организации, в которой проводится специальная оценка условий труда==

руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда==

проводящей специальную оценку условий труда==

?76. Какие сведения НЕ являются объектом специальной оценки условий труда?==

+ФИО работника, занятого на данном рабочем месте==

сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений==

СНИЛС работника, занятого на данном рабочем месте==

?77.Какой опыт практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, должен иметь претендент на получение сертификата эксперта по специальной оценке условий труда ?==

опыт работы не обязателен==

опыт работы не менее года==

+опыт работы не менее трех лет==

опыт работы не менее пяти лет==

?78.Какие мероприятия необходимо выполнить в рамках подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда?==

+Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся условий труда на рабочих местах; сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; довести до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке==

Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся условий труда на рабочих местах; сформировать и утвердить перечень мероприятий по улучшению условий труда; довести до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке==

Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся объемов производства; сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; довести до работников информацию по предстоящей специальной оценке условий труда на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке==

Разработать график проведения специальной оценки условий труда; собрать и проанализировать исходную информацию, касающуюся условий труда на рабочих местах; сформировать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда; довести до работников информацию по предстоящей аттестации на их рабочих местах; рассмотреть предложения от работников по специальной оценке==

?79.Какими нормативно-правовыми актами из нижеперечисленных осуществляется регулирование специальной оценки условий труда?==

Трудовой Кодекс Российской Федерации, Приказ Минтруда «О специальной оценке условий труда», Кодекс РФ об административных правонарушениях==

Трудовой Кодекс Российской Федерации, ФЗ «О специальной оценке условий труда», Налоговый кодекс РФ==

+Трудовой Кодекс Российской Федерации, ФЗ «О специальной оценке условий труда», Кодекс РФ об административных правонарушениях==

Трудовой Кодекс Российской Федерации, ФЗ «О специальной оценке условий труда», Руководство Р 2.2.2006-05==

#Разработка инструкций по охране труда и должностных инструкций==

?80.Когда производится ознакомление работников с инструкциями по охране труда?==

+до начала работ (оказания услуг)==

при проведении внеочередной проверки знаний по охране труда==

при проведении внеплановых инструктажей по охране труда==

?81.Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда?==

+работодатель, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов==

руководитель службы охраны труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа==

руководитель подразделения, в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов==

?82.Сроки пересмотра инструкций по охране труда в организации:==

Один раз в три года==

+Не реже одного раза в пять лет==

Ежегодно==

?83.Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда для работников?==

не допускается==

допускается для работников выполняющих новую для них работу==

+допускается для вводимых в действие новых и реконструированных производств==

?84.Пересмотр инструкций по ОТ для работников должен производиться не реже==

+одного раза в пять лет==

одного раза в три года==

одного раза в год==

одного раза в десять лет==

#Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации==

?85.Кто освобождается от прохождения вводного инструктажа?==

Руководитель организации==

+Никто==

?86.Проходить обучение по охране труда обязаны:==

Работники, непосредственно связанные с производственным процессом==

Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда==

+Все работники организации, в том числе ее руководитель==

Руководитель организации==

?87.Какова должна быть продолжительность стажировки на рабочем месте перед допуском к работе повышенной опасности?==

не менее одной-двух смен==

+не менее двух-пяти смен==

не менее недели==

?88.Обязан ли работодатель не допускать к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда?==

+да==

Нет==

да, но данная обязанность закреплена только за работодателями – индивидуальными предпринимателями==

?89.При каком перерыве в работах должен проводиться внеплановой инструктаж?==

более, чем 30 календарных дней – для всех категорий работников==

более, чем 60 календарных дней – для всех категории работников==

+более, чем 30 календарных дней - для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, а для остальных работ - 60 дней==

более, чем 90 календарных дней для всех категории работников==

?90.Каким нормативно-правовым актом устанавливается обязанность работодателя по обучению работника безопасным методами приемам выполнения работ?==

+Трудовым Кодексом Российской Федерации==

Постановлением Минтруда и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.03 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»==

Государственным стандартом СССР ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»==

?91.Каким нормативным документом установлена форма документа, выдаваемого руководителям и специалистам, успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда?==

+Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденным Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29==

Государственным стандартом СССР ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»==

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ==

?92.Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда==

не реже одного раза в пять лет==

+не реже одного раза в три года==

порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов устанавливаются работодателем==

?93.Какой инструктаж по охране труда работодатель обязан провести с работником, вышедшим на работу после отпуска продолжительностью 90 календарных дней?==

Повторный==

+Внеплановый==

Целевой==

?94. При каком перерыве в работах, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, должен проводиться внеплановый инструктаж с работниками?==

более чем 30 рабочих дней==

+более чем 30 календарных дней==

более чем 60 рабочих дней==

более чем 60 календарных дней==

#Предоставление компенсаций за условия труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты==

?95. Когда выдается лечебно-профилактическое питание?==

В любой рабочий день==

+В дни фактического выполнения работ с особо вредными условиями труда, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня==

В дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах==

?96. Как называются средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений?==

Права==

+Гарантии==

Компенсации==

?97. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?==

+работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ==

работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда==

работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ==

?98. К числу гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда не относится==

сокращенная продолжительность рабочего времени и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска==

+предоставление работникам СИЗ, имеющихся в наличии у работодателя==

бесплатное предоставление работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания==

?99. На кого возлагается ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с Типовыми нормами?==

на руководителя службы охраны труда организации==

+на работодателя==

на работодателя (его представителя)==

#Основы предупреждения профессиональной заболеваемости==

?100. Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условия труда подразделяют на==

5 классов==

3 класса==

+4 класса==

?101. Какое заболевание называют острым профессиональным заболеванием (отравлением)?==

Заболевание, впервые установленное медицинским учреждением, у работника, занятого на работах во вредном производстве==

+Заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредного производственного фактора в течение не более одного рабочего дня или одной рабочей смены, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности==

Заболевание, возникшее после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором==

?102. Минимальный размер доплаты в процентах к тарифной ставке (окладу) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда составляет==

+4%==

16%==

18%==

?103. Совокупность факторов трудового процесса и рабочей среды, в которой осуществляется деятельность человека - это...==

Тяжесть труда==

+Условия труда==

Тяжесть трудового процесса==

?104.На сколько степеней вредности разделяют вредные условия труда?==

2==

3==

+4==

#Документация и отчетность по охране труда==

?105.Какие из документов относятся к регламентирующим внутреннюю деятельность, а также деятельность по охране труда службы охраны труда?==

+инструкции по охране труда, журнал их регистрации; журналы регистрации инструктажей; акты о несчастных случаях и материалы их расследования==

приказ о создании отдела охраны труда, положение об отделе; должностные инструкции работников; приказы о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию электротехнического и грузоподъемного оборудования;==

программы вводного инструктажа; приказы о создании комиссии по проверке знаний безопасных методов труда, протоколы комиссии; акты о приемке выполненных работ==

?106.Какие виды экономической деятельности осуществляют предприятия, которым не надо предоставлять годовую статистическую форму № 7-травматизм?==

+Образование==

Здравоохранение==

розничная торговля==

?107.Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?==

Служба охраны труда==

+Работодатель==

Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда==

?108.Каким нормативно-правовым актом утверждены формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве?==

+Постановлением Минтруда РФ==

Постановлением Правительства РФ==

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ==

?109.Какие документы НЕ требуются для расследования и учета несчастных случаев на производстве?==

заключение государственного инспектора труда==

протокол опроса очевидца==

+акт о прохождении предварительного медицинского осмотра==

#Основы предупреждения производственного травматизма==

?110.Как можно предотвратить личностные причины производственного травматизма?==

+грамотный подбор кадров==

введением системы наказаний за неэффективный труд==

защитить работников от воздействия вредных производственных факторов==

?111.На какие виды подразделяются производственные травмы по тяжести?==

+легкие, тяжелые, с летальным исходом==

легкие, средние, тяжелые==

царапины, ссадины, уколы==

?112.Что из нижеперечисленного НЕ относится к основным причинам производственного травматизма?==

организационные причины==

+этические причины==

психофизиологические причины==

?113.Когда несчастный случай, не связанный с производством, считается связанным с работой?==

+при выполнении государственных обязанностей==

по желанию работника==

при нахождении в оплачиваемом отпуске==

?114.Какие относительные показатели существуют для характеристики уровня производственного травматизма?==

показатели частоты, тяжести несчастных случаев и нетрудоспособности==

+показатели частоты, возможности несчастных случаев и нетрудоспособности==

показатели частоты, тяжести несчастных случаев и профпригодности==

#Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов==

?115.Кто определяет лиц, проводящих текущие осмотры конструкций зданий?==

руководитель предприятия==

специалист по охране труда==

+начальник цеха, мастерской или отдела, эксплуатирующего соответствующее здание==

?116.Можно ли допускать пробивку отверстий в стенах здания?==

нет, нельзя==

+да, можно, но только с письменного разрешения лиц, ответственных за правильную эксплуатацию здания==

да, можно, но только с письменного разрешения специалиста по охране труда==

?117.За чем надо следить при наблюдении за сохранностью зданий и сооружений?==

за правильной эксплуатацией транспортных средств==

+за нормальной работой вентиляционных систем==

за присутствием работников на своих рабочих местах==

?118.Технический паспорт на производственное здание является:==

+Документом для служебного пользования==

Документом с грифом «Секретно»==

Документом строгой отчетности==

#Идентификация опасностей и управление рисками==

?119.Что такое комбинация вероятности возникновения опасного события или воздействия и тяжести травмы или ухудшения состояния здоровья, которые могут быть вызваны данным событием или воздействием?==

+риск==

Опасность==

Идентификация==

?120.В чем заключается сущность косвенной оценки рисков?==

+в предположении учета всех (или большей части) опасностей в нормативных актах по охране труда, промышленной и пожарной безопасности==

в выявлении потенциальных опасностей, экспертное оценивание вероятности их проявления в различных вариантах и предполагаемой тяжести последствий реализации каждого варианта==

в процессе признания того, что опасность существует==

?121.Оценка риска - это:==

процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик==

комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков==

+процесс оценивания риска, связанного с опасностью, принимающий во внимание полноту всех существующих средств управления==

?122.На какие категории можно разделить все используемые методы оценки величины риска?==

на физические и психофизиологические==

на теоретические и технические==

+на количественные и качественные==

?123.На какие категории подразделяются количественные методы оценки рисков?==

на упрощенные и сложные==

+на прямые и косвенные==

на прямые и обратные==

#Организация выполнения работ с повышенной опасностью==

?124.Какие работы НЕ относятся к работам с повышенной опасностью?==

работы на высоте==

работы в замкнутых и труднодоступных пространствах==

+работы по техническому обслуживанию автотранспортных средств==

?125.Обязательно ли проведение инструктажа исполнителей перед началом работ, если они уже получили наряд-допуск на их проведение?==

+Обязательно во всех случаях==

По усмотрению руководителя работ==

Не обязательно==

?126.Во всех ли случаях требуется оформление наряда-допуска на выполнение огневых работ, например, сварочных?==

Да, во всех случаях==

+Нет, только при выполнении их на временных рабочих местах==

Только тогда, когда работа поручается недостаточно квалифицированному персоналу==

?127.Каким документом оформляется разрешение на проведение газоопасной работы и определяются условия ее проведения?==

+Нарядом-допуском==

Письменным разрешением по цеху==

#Обеспечение электробезопасности==

?128.Какую группу по электробезопасности должен иметь председатель комиссии по проверке знаний электробезопасности у Потребителей, эксплуатирующих электроустановки до 1000 В?==

V==

+IV==

III==

?129.Какую квалификационную группу по электробезопасности должен иметь ответственный за электрохозяйство организации при наличии электропотребляющего оборудования напряжением до 1000 В?==

не ниже V группы==

+не ниже IV группы==

не ниже III группы==

?130.При каком перерыве в работе, связанной с обслуживанием электроустановок, у работников должна проводиться внеочередная проверка знаний?==

+более 6 месяцев==

более 1 года==

более 3 месяцев==

более 3 лет==

?131.Какова периодичность проведения очередной проверки знаний специалистов по охране труда, допущенных к инспектированию электроустановок?==

+1 раз в три года==

1 раз в год==

1 раз в 6 месяцев==

?132. На кого не распространяются требования электробезопасности при эксплуатации электроустановок?==

+на физических лиц, занятых техническим обслуживанием электроустановок==

на электротехнический персонал==

на оперативно - ремонтный персонал==

верного ответа нет==

?133. Обязательно ли назначение ответственного за электрохозяйство у Потребителя, мощность электроустановок которого не превышает 10 кВА?==

да==

+Нет==

?134. Выдается ли после присвоения персоналу I группы по электробезопасности удостоверение?==

да==

+нет==

да, если это определено ответственным за электрохозяйство Потребителя==

да, если это определено руководителем Потребителя==

?135. При каком перерыве в работе электротехнический персонал обязан проходить стажировку (производственное обучение)?==

свыше 6 месяцев==

свыше 3 месяцев==

+свыше 1 года==

свыше 3 лет==

?136. Какую группы по электробезопасности должен иметь допускающий, проводящий целевой инструктаж при оформлении наряда (работа в электроустановках напряжением выше 1000В)?==

+IV==

III==

V==

?137. Какие группы по электробезопасности, определяющие необходимый объем знаний работника, установлены для электротехнического персонала?==

+2, 3, 4, 5==

1, 2, 3, 4, 5==

1,2,5==

#Обеспечение пожарной безопасности==

?138.С какой периодичностью должны проводиться практические тренировки по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей?==

+не реже одного раза в 6 месяцев==

не реже одного раза в три месяца==

Ежемесячно==

?139.Для каких целей в организации создается пожарно-техническая комиссия?==

для тушения пожаров==

для организации обучения по пожарной безопасности==

+для организации и осуществления работ по предупреждению пожаров==

?140.Сколько инструкций о порядке действий обслуживающего персонала на случай возникновения пожара должно быть на объекте с ночным пребыванием людей?==

одна==

+две, в дневное и ночное время==

три, в дневное и ночное время, а также в выходные дни==

?141.В каких случаях разрабатываются и вывешиваются на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара?==

+При одновременном нахождении на этаже более 10 человек==

При одновременном нахождении на этаже более 50 человек==

При одновременном нахождении на этаже более 20 человек==

?142.Какова периодичность получения знаний по пожарно-техническому минимуму (для работников, работа которых не связана с взрывоопасным производством)?==

+1 раз в три года==

1 раз в год==

1 раз в пять лет==

+связанное с работой событие, в ходе которого возникает или может возникнуть травма или ухудшение состояния здоровья или смерть==

связанное с работой событие, в ходе которого возникает недовольство работников==

связанная с работой ситуация, в ходе которой может возникнуть дискомфорт==

?144. Является ли аварийная ситуация типичным примером инцидента?==

нет, не является==

+да, является==

да, но только на предприятиях обрабатывающих производств==

?145. Для чего организация должна разработать, внедрить и поддерживать в актуальном состоянии процедуры для регистрации, расследования и анализа инцидентов?==

+чтобы выявлять возможности для предупреждающего действия==

для архива==

для отчета перед Федеральной инспекцией труда==

?146. Чему должен обучиться персонал в области аварийного реагирования?==

+способам начала работ по аварийному реагированию и методам эвакуации==

безопасным методам работы==

правилам работы и в электроустановках==

?147. Кем определяется объем обучения в области аварийного реагирования?==

Министерством труда и социальной защиты==

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору==

+Организацией==

#Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний==

?148. В каком размере выплачивается пособие по временной трудоспособности в связи с профессиональным заболеванием?==

100% среднего заработка работника + компенсация за работу во вредных (опасных) условиях труда==

75 % среднего заработка работника==

+100% среднего заработка работника==

?149.Сколько процентов вины застрахованного может быть установлено комиссией при расследовании несчастного случая?==

25 %==

50 %==

100 %==

+любое значение==

?150.При назначении страховых выплат застрахованному (в связи с несчастным случаем на производстве) по нескольким страховым случаям ограничение максимальным размером применяется к==

+общей сумме страховой выплаты==

максимальной сумме страховой выплаты по одному из страховых случаев==

каждой из страховых выплат==

?151.Размер единовременной страховой выплаты в связи с несчастным случаем на производстве определяется==

как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности==

+в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год==

в размере 100 процентов среднего заработка застрахованного, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности==

#Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве==

?152.Сколько актов составляется при групповом несчастном случае на производстве?==

три==

+число составляемых актов соответствует числу пострадавших==

Два==

?153.В течение какого времени комиссией проводится расследование группового несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?==

пятнадцати дней==

десяти дней==

+трех дней==

Одних суток==

?154.Срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя:==

10 лет==

25 лет==

+45 лет==

?155.Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?==

+Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)==

Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая==

Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая==

?156.Каким нормативно-правовым актом утверждены формы документов, необходимых для учета и расследования несчастных случаев на производстве?==

Приказом Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Приказ № 90 от 14.03.1996г.==

Трудовым кодексом РФ N 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.==

+Постановлением Минтруда и социального развития РФ № 73 от 24.0.2002 г.==

?157.В течение какого времени работодатель должен направить извещение о групповом несчастном случае в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства?==

+Суток==

Двух суток==

Трех суток==

?158.В какой срок должен быть расследован комиссией несчастный случай, в результате которого двое пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?==

трех дней==

+15 дней==

одного месяца==

?159. Не подлежат учету, как несчастные случаи на производстве, несчастные случаи произошедшие:==

Во время служебных командировок==

+при следовании к месту работы на личном транспортном средстве без документально оформленного соглашения о его использовании в рабочих целях==

при следовании на транспортном средстве, в качестве сменщика во время междусменного отдыха==

?160. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?==

Председателем комиссии==

+Работодателем (его представителем)==

Государственным инспектором труда==

?161. В какой срок работодатель обязан выдать экземпляр акта о несчастном случае на производстве пострадавшему после завершения расследования несчастного случая?==

+3-дневный==

5-дневный==

15-дневный==

#Оказание первой помощи пострадавшим на производстве==

?162. Признаком артериального кровотечения не является==

+слабо вытекающая кровь темного цвета==

кровь алого цвета, фонтанирующая из раны==

образование над раной валика из вытекающей крови==

?163. При оказании первой помощи при ушибе необходимо:==

смазать ушибленное место настойкой йода, наложить согревающий компресс==

+к месту ушиба приложить холод, наложить тугую повязку==

массировать ушибленное место==

?164. Как правильно обработать открытую рану?==

Осторожно убрать из раны песок, землю, камешки и т.п., промыть водой и смазать всю поверхность раны настойкой йода==

Осторожно снять грязь вокруг раны и смазать поверхность раны и очищенного участка кожи настойкой йода==

+Осторожно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, и смазать настойкой йода только участок вокруг раны, наложить повязку==

?165.Если при обмороке в течение 3 минут сознание к пострадавшему не вернулось, ему необходимо придать следующую позу:==

+перевернуть на живот==

перевернуть на бок==

придать позу «полусидя»==

придать позу «сидя»==

?166.При артериальном кровотечении жгут на конечность можно накладывать не более чем==

на два часа==

+на час==

на 30 минут==

на 1 час 30 минут==

?167.Как определить нарушение или отсутствие сознания у пострадавшего?==

+По ширине зрачка: признак отсутствия сознания – расширенный зрачок в диаметре 5 мм и более==

По подъему и опусканию грудной клетки==

По частоте пульса==

?168.Какие действия необходимо предпринять для отделения пострадавшего от токоведущих частей или проводов при напряжении до 1000 В?==

+Быстро перерезать каждый провод по отдельности на разных уровнях инструментом с изолирующей ручкой==

Перекусить провода любым подручным инструментом==

Приступить к реанимации: начать непрямой массаж сердца==

?169.При термическом ожоге с нарушением целостности ожоговых пузырей необходимо:==

+накрыть его чистой сухой тканью==

промывать его в течение 15-20 минут==

приложить к поверхности ожога холод==

забинтовать обожженную поверхность==

?170.Какую первую помощь следует оказать пострадавшему при обморожении?==

Смазать обмороженные участки тела жиром или мазями==

Растереть обмороженные места снегом, варежкой, носовым платком и т.д.==

+Как можно быстрее перевезти пострадавшего в теплое помещение. Немедленно укрыть поврежденные участки тела от внешнего тепла одеялами и теплой одеждой. Дать обильное теплое питье==

?171.При ранениях шеи пострадавший должен транспортироваться в лечебное заведение==

+сидя или полусидя==

лежа на животе==

лежа на спине или полусидя==

лежа на спине в позе «лягушки»==

#Обязательные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников==

?172.Когда поименные списки работников, подлежащих периодическим и предварительным осмотрам, направляются работодателем в медицинскую организацию?==

не позднее, чем за 2 недели до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра==

+не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра==

не позднее, чем за 1 месяц до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра==

?173.В течение какого времени должен храниться заключительный акт проведения периодического медицинского осмотра в мед.организации, проводившей его?==

45 лет==

+50 лет==

75 лет==

?174.Куда медицинская организация направляет экземпляры заключительного акта о прохождении медицинского осмотра?==

+работодателю; в центр профпатологии субъекта РФ; в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения==

работнику; в центр профпатологии субъекта РФ; в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения==

работодателю; в центр профпатологии субъекта РФ; в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере занятости населения==

?175.За счет каких средств проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры?==

за счет средств работника==

за счет средств Фонда социального страхования==

+за счет средств работодателя==

?176.На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?==

руководителя медицинского учреждения==

руководителя центра профпатологии==

+руководителя организации (работодателя)==

#Санитарно-бытовое обслуживание работников==

?177.На кого возлагаются обязанности по обеспечению санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников?==

на специалиста по охране труда==

на территориальные органы санитарно-эпидемиологического надзора==

+на работодателя==

?178.Установлена ли ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, требований технических регламентов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, для граждан?==

нет, не установлена==

да, установлена, только в виде предупреждения==

+да, установлена, в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере от ста до пятисот рублей==

?179. Кто осуществляет контроль за соблюдением работодателями нормативов обеспечения работников необходимыми санитарно-бытовыми помещениями?==

Роструд==

+Роспотребнадзор==

Минздравсоцразвития==

?180. Как осуществляется перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям?==

собственными силами пострадавшего==

+транспортными средствами работодателя либо за его счет==

транспортными средствами работодателя, но за счет работника==

?181. Должны ли индивидуальные предприниматели и юридические лица информировать население, органы местного самоуправления, органы, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения?==

нет, не должны==

+да, должны==

да, должны, но только если аварийная ситуация происходит в дневное время==